



PLAN DE FORMACIÓN DE LA ASOCIACIÓN ALMERIENSE DE DAÑO CEREBRAL VIVIR

Para el correcto funcionamiento de la Asociación Almeriense de Daño Cerebral VIVIR tenemos un Plan de Formación en el que se desarrollan las distintas actividades formativas que se hacen tanto con los usuarios, como con sus familiares y los profesionales y voluntarios que trabajan con ellos. Por tanto, llevamos a cabo un Plan de Formación Integral estructurado en cuatro vertientes: la formación de nuestros usuarios, los familiares, el voluntariado y el equipo técnico de nuestra Asociación. Se desarrolla con equilibrio los aspectos contemplados y a la vez se adecuan con la respectiva relevancia que se le dará a cada uno de ellos en cada momento del proceso de formación.

Las áreas o aspectos a tratar son:

FORMACION PERSONAL. Lo que pretendemos es potenciar la motivación, así como el conocimiento de aptitudes y actitudes de los trabajadores necesarias para trabajar con personas con DCA.

FORMACION A VOLUNTARIOS. Cuando entra un nuevo voluntario se le da una formación específica sobre que es el DCA, como abordarlo y las actividades que llevarán a cabo dentro de la entidad.

FORMACION SOCIAL: Aplicamos un programa formativo sobre el DCA y cómo abordarlo tanto a los familiares como a cualquier persona que se incorpore a la Asociación en cualquier ámbito.

FORMACION PRACTICO-TECNICA. Programa de formación dirigido a los profesionales, a los afectados, a sus familiares y a los voluntarios. Es un programa en el que se ayuda a que los usuarios aprendan el sentido de la



participación, hacerles ver cuáles son sus limitaciones y capacidades y que sean conscientes de ello; que los profesionales sean capaces de hacer un análisis correcto de la situación y aprendan a abordarla, además de conocer las herramientas prácticas correctas para desarrollar las actividades y hagan un correcto seguimiento y evaluación de cada uno de los usuarios.

Esta formación se desarrolla mediante distintas actividades estructuradas a lo largo del año en sesiones de formación y en otros espacios formativos como:

- A través de reuniones de trabajo en las que se realiza la revisión de la tarea realizada y las perspectivas para el futuro inmediato y se le da formación al equipo por otras personas invitadas.
- A través de cursos complementarios, o Participación de todos los profesionales en espacios formativos de FEDACE, reuniones de los profesionales de VIVIR con técnicos de FANDACE, con el objetivo de intercambiar experiencias y conocimientos.
- A través de jornadas en las que se invita a expertos en el tema de la formación a tratar o diferentes cursos, jornadas, congresos o encuentros relacionados con DCA a lo largo del año.
- A través de material bibliográfico seleccionado por el responsable de formación y su posterior análisis y discusión.